

Absence et perte de droit à RTT – travail en 7h36

| Perte Droit RTT | Nombre de jours d'absence (Agents en 7h36) | | | | | | |
|-----------------------|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | 100% | 90% | 80% | 75% | 70% | 60% | 50% |
| 0,5 | 31 | 31 | 32 | 33 | 33 | 34 | 36 |
| 1 | 40 | 43 | 45 | 47 | 48 | 52 | 57 |
| 1,5 | 52 | 55 | 59 | 61 | 63 | 70 | 79 |
| 2 | 63 | 67 | 72 | 75 | 79 | 87 | 100 |
| 2,5 | 73 | 79 | 87 | 89 | 94 | 105 | 121 |
| 3 | 84 | 90 | 99 | 103 | 109 | 123 | 142 |
| 3,5 | 96 | 102 | 112 | 118 | 124 | 141 | 164 |
| 4 | 105 | 114 | 125 | 132 | 139 | 158 | 185 |
| 4,5 | 116 | 126 | 138 | 146 | 155 | 176 | 206 |
| 5 | 126 | 137 | 152 | 161 | 170 | 194 | 227 |
| 5,5 | 137 | 149 | 165 | 174 | 185 | 211 | 249 |
| 6 | 149 | 161 | 178 | 188 | 200 | 229 | 270 |
| 6,5 | 158 | 173 | 192 | 203 | 215 | 247 | 291 |
| 7 | 169 | 185 | 205 | 217 | 230 | 265 | 312 |
| 7,5 | 180 | 197 | 218 | 231 | 246 | 282 | 335 |
| 8 | 190 | 208 | 231 | 245 | 261 | 301 | 355 |
| 8,5 | 201 | 220 | 245 | 259 | 276 | 318 | |
| 9 | 211 | 232 | 258 | 273 | 291 | 335 | |
| 9,5 | 222 | 244 | 273 | 284 | 306 | 353 | |
| 10 | 233 | 256 | 284 | 298 | 321 | | |
| 10,5 | 243 | 268 | 298 | 311 | 337 | | |
| 11 | 254 | 279 | 311 | 330 | 352 | | |
| 11,5 | 265 | 291 | 324 | 344 | | | |
| 12 | 275 | 303 | 338 | 358 | | | |
| 12,5 | 287 | 315 | 351 | | | | |
| 13 | 296 | 327 | 364 | | | | |
| 13,5 | 308 | 338 | | | | | |
| 14 | 318 | 350 | | | | | |
| 14,5 | 328 | 362 | | | | | |
| 15 | 339 | | | | | | |
| 15,5 | 350 | | | | | | |
| 16 | 360 | | | | | | |
| 16,5 | | | | | | | |
| 17 | | | | | | | |
| 17,5 | | | | | | | |
| 18 | | | | | | | |

Formule de calcul :

Somme((Nb RTT / (durée Année - franchise))x(abs totale - Franchise) x quotité)x(nb jours abs sur quotité / ab)

NB : Le Temps Partiel Régulier doit être calculé comme un agent à 100%

Exemple pour un agent a 100% absent 65 jours

$(16 / (365 - 25)) \times (65 - 25) \times 1 \times (65 / 65) = 1,8823$
on a donc dans ce cas une retenue de 2 jours de RTT

Exemple pour un agent à 100% et à 50% irrégulier absent 65 jours au total dont 50 a 100%

$(16 / (365 - 25)) \times (65 - 25) \times 1 \times (50 / 65) = 1,4480$
 $(16 / (365 - 25)) \times (65 - 25) \times 0,5 \times (15 / 65) = 0,2172$
 $1,4480 + 0,2172 = 1,6652$
on a donc dans ce cas une retenue de 1,5 jours de RTT