

CGT

FO

SUD SANTE

LE SERVICE INCENDIE

ALBERT CHENEVIER HENRI MONDOR

EST EN GREVE

POURQUOI... ?

Aujourd'hui notre métier est mis à mal au regard des moyens en effectifs alloués, notamment avec la création d'un nouveau service Incendie sur l'Hôpital Albert CHENEVIER.

En effet, les cadres budgétaires créés ne correspondent qu'à 50% des besoins réels pour les équipes de jour afin d'assurer une présence minimum de 3 agents sur le site, et rien pour la nuit. (essentiellement des agents d'une société prestataire privée)

Tout cela provoque d'innombrables et incessants déplacements d'agents de l'hôpital Henri MONDOR vers Albert CHENEVIER (45 jours en février et mars 2008

Nos conditions de travail s'en ressentent, et les jours non récupérés par les agents s'accumulent ... Nous ne travaillons pas pour épargner du temps...

Une désorganisation s'instaure malgré nous, et celle-ci a une influence notoire sur ce qui fait notre particularité au sein de L'ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS, c'est-à-dire, la vérification, le contrôle, et des réparations éventuelles nécessaires sur les installations et matériels de sécurité Incendie de cet établissement.

A savoir que nous vérifions 1800 extincteurs par an et que ce chiffre va être dans le futur en forte augmentation, du fait de la construction de nouveaux bâtiments (réanimation, urgences, thérapie cellulaire, etc.)

**Nous avons et défendons
un niveau de qualification nous permettant d'exercer ce métier**

Nos missions principales sont généralement connues, et s'appuient sur le principe de prévention lié à la SECURITE INCENDIE.

Présence 24/24

Rondes de prévention et de surveillance des installations

Surveillance des chantiers et protection des personnes y travaillant

Formation Incendie (théorique et pratique) auprès des personnels

D'autres missions sont peut être moins visibles mais répondent tout autant dans l'esprit à celui d'un véritable service public. Nous portons assistance à l'ensemble des personnels de cet établissement dans des domaines variés et multiples, (**logistiques**) ainsi **qu'aux usagers avec notamment des interventions de secours à victime 63 en 2007 avec la collaboration ou non du SAMU.**

**Le Service Incendie de l'Hôpital Henri MONDOR a réalisé globalement
3568 interventions en 2007.**

De plus un projet « **sournois et déguisé** » semble t'il était en préparation voulant assimiler les missions d'anti-malveillance à celles de notre métier, avec comme groupe Hospitalier pilote, ALBERT CHENEVIER
HENRI MONDOR

Inacceptable à nos yeux...

Chacun son métier les vaches seront bien gardées... !

Rappel de nos revendications

- ⇒ Refus du projet de l'administration du groupe hospitalier AC HM d'exercice anti malveillance par les agents relevant de la fonction sécurité incendie.
- ⇒ Refus de toute polyvalence entre deux métiers distincts anti malveillance et sécurité incendie
- ⇒ Maintien du statut des personnels ouvriers, technique de la sécurité incendie (reconnaissance par le biais de diplômes qualifiant : CAP, BAC etc., permettant l'accès au concours PO. PT dans la FPH)
- ⇒ Ouverture des concours PO.PT
- ⇒ Remplacement des prestataires privés par des personnels titulaires AP-HP
- ⇒ Refus de privatisation de la sécurité incendie

Pour une maintenance de qualité et de proximité, de respect des qualifications et des métiers, et assurer la sécurité de tous dans le cadre de nos missions de service publics