

DECLARATION SUD SANTE, CTEL du GH Mondor

Les sections syndicales SUD santé du groupe hospitalier déplorent l'état d'esprit qui règne dans les instances et plus généralement sur le dialogue social dans le groupe Henri Mondor.

Alors que le contexte est particulièrement difficile s'agissant de l'avenir même de notre groupe, le maintien de l'ensemble de nos activités, de nos lits, de nos emplois, de nos conditions de travail, la direction n'a d'autre ambition que de courber le dos, prêter le flanc, rentrer dans les clous, faire des économies. Elle se coupe à la fois de l'intérêt de ses personnels mais tout aussi sûrement du contrat tacitement passé avec la population d'un accès égalitaire à des soins d'excellence et de proximité.

Dans le contexte, elle a du dialogue social une conception toute à elle qui consiste à cacher, taire, négocier entre « responsables (ceux acquis à la nécessaire réduction de la dette publique), présenter succinctement aux représentants des personnels, écouter les doléances sans les entendre et boucler rapidement le dossier. SUD santé dénonce un système féodal où Mmes Orio et Mallat règneraient en seigneurs, où les laquais se taisent ou se tirent, où nous sommes les serfs.

Nous ne sauront plus être les témoins passifs des évictions, des décisions arbitraires, des coups de sang d'une direction et des dégâts humains qu'ils provoquent.

SUD santé aurait souhaité débattre en amont des coopérations interprofessionnelles de santé sur le groupe, de l'émergence de service de soins de longue durée autre que gériatrique, de vente immobilière sur Emile Roux, de la création d'EPHAD sur Albert Chenevier et Joffre, du déplacement de la déchetterie à Chenevier, et non découvrir ces dossiers au détour de conversations de couloirs, dans les instances centrales ou par le biais de nos réseaux.

SUD santé prétend que l'expertise d'autant plus quand elle s'attache à l'intérêt général, ne saurait s'arrêter à l'étage médico-administratif. Le dialogue, le partage que nous entretenons avec les personnels, la confiance qu'ils nous donnent en retour, nous autorisent d'autres ambitions que de servir de caution à un dialogue qui n'existe plus depuis longtemps.

SUD santé propose à l'ensemble du personnel de se souder autour d'un projet : celui de faire de notre groupe une pièce majeure d'un service public de qualité pour les populations, un service public d'excellence, ambitieux et innovant, reconnaissant, attractif et fidélisant pour les personnels.

C'est ainsi que s'établira le rapport de force nécessaire pour renverser la vapeur, une satisfaction à cela : une fois fait, vous ne serez plus dans le train !

Mme Orio, nous ne siégerons pas....

Les sections SUD santé du groupe Henri Mondor