

> Communiqué de presse

Soutien aux infirmiers-infirmières anglais

Les infirmiers/infirmières anglais, sollicités par leur syndicat « Royal College of Nursing », ont voté massivement pour la grève dans l'hiver. Ils/Elles réclament une augmentation de salaire de 5% au-dessus de l'inflation, soit une revalorisation de 17% de leur rémunération. Pour le moment, le gouvernement anglais n'accorderait qu'une augmentation de 3%, ce qui est jugé très largement insuffisant par ces professionnelles.

Les infirmiers/infirmières souffrent d'un défaut de reconnaissance et le gel des salaires depuis une bonne dizaine d'années contribue au déclassement de cette catégorie professionnelle. Le syndicat dénonce une perte de pouvoir d'achat de plus de 20% sur la période. Dans un contexte particulièrement tendu post-pandémique, d'instabilité gouvernementale, de difficulté d'accès aux soins et de plus de 20.000 postes vacants, les infirmiers/infirmières anglais décident d'une grève et elle sera suivie.

Le syndicat SUD santé de l'AP-HP soutient les collègues britanniques et précise qu'à situation similaire les infirmiers/infirmières français devraient donner la même réponse. Les discussions et négociations avec les directions d'établissement sont bloquées sur la question salariale puisque les enveloppes allouées par le gouvernement et imposées par 49.3 ne le permettent pas.

SUD santé AP-HP, à l'image de son homologue anglais, se propose de lancer une vaste concertation des hospitaliers/hospitalières pour lancer l'offensive salariale face au tsunami inflationniste annoncé.

Paris, lundi 14 novembre 2022