

UN COMBAT POUR LES HOSPITALIERS : EMPLOI ET SALAIRE

Les hospitaliers sont les plus vaccinés

Sur l'AP-HP, plus de 95% d'entre nous y sont passés. SUD santé AP-HP s'en félicite, non pas en mouton aveugle mais parce que cette vaccination reste aujourd'hui le meilleur moyen de lutter contre le virus. Nous invitons toutes celles et ceux encore réfractaires à le faire, rien ne doit justifier que vous vous mettiez en diffi-

culté, y compris sociale, parce que nous en avons confirmation, la loi sera appliquée à l'AP-HP toute discutable qu'elle soit... Nous n'avons pas en l'état actuel d'autre voie pour échapper au passe sanitaire qui, lui, remet en question les libertés plus profondément encore que la vaccination elle-même.

La vaccination pour tout le monde et pas que les seuls hospitaliers

Parce que nous en sommes convaincus, nous ne comprenons pas pourquoi le Président de la République a rendu obligatoire la vaccination pour les seuls soignants. Il n'y avait pas lieu de pointer du doigt une catégorie plus qu'une autre et surtout pas la plus vaccinée. Pour être

efficace la vaccination doit intéresser toute la population et cette logique vaut à l'échelle du territoire comme de la planète. Dans ce contexte, les états doivent la rendre possible en modifiant la politique des brevets notamment... le reste n'est que foutaise.

Il faut fidéliser et attirer de nouveaux hospitaliers

Alors dans ce fatras il faut redonner du sens à notre travail, assurer aux patients COVID comme aux autres les bonnes conditions de leur prise en charge. SUD Santé souhaite garder ce cap malgré les turbulences. Le syndicat rappelle que les effectifs dans nos services restent le meilleur moyen de donner qualité et sécurité au soin. Il s'agit dans un premier temps de fidéliser ceux qui y sont déjà, pour attirer ensuite ceux qui sont susceptibles d'y venir. Toute démarche qui irait à l'encontre doit être proscrite. Il n'est plus le temps de la fine bouche, de la

multiplication des entretiens de sélection, des bagarres d'un autre temps sur les organisations de travail.

La santé et le soin est un secteur très concurrentiel, les professionnels l'ont bien compris qui jouent de cette concurrence, préférant aujourd'hui les centres de vaccination à 100€ la ½ vacation, et demain les boîtes d'intérim à 40€ de l'heure. Ce ne sont pas les maigres revalorisations du Ségur qui vont y remédier, à croire que tout cela est organisé....

Parce que sans personnel pas de lits

L'AP-HP subit cette logique tous les étés, devant fermer des lits par centaines faute de bras. Cette année, l'institution est dans l'incapacité de les rouvrir parce que les départs se maintiennent et que les recrutements ne se font pas.

Votre syndicat SUD Santé travaille à l'amélioration de l'attractivité et de la fidélisation et négocie pour vous pied à pied s'agissant de la révision de l'organisation du temps de travail, de l'autogestion des plannings, de l'em-

bauche... Si la volonté est bien là, les enveloppes allouées sont insuffisantes ne permettant qu'une amorce et pas la solution.

Pour le salaire, la reconnaissance, il n'y a d'autre interlocuteur que le président lui-même. Ensemble nous devons aller chercher un plus gros gâteau pour l'hôpital public et ses agents, plutôt que chacun dans notre coin en espérer une plus grosse part.

REVENDEICATIONS

- Augmentation de 400 € net pour tous
- 10 000 emplois supplémentaire à l'AP-HP pour une prise en charge des patients dans de bonnes conditions
- Arrêt des fermetures de lits et ouverture de lits à la hauteur des besoins de la population

Les raisons de se mobiliser sont nombreuses, c'est pourquoi SUD Santé AP-HP rejoint l'intersyndicale CGT, FO, FSU, Solidaires, ainsi que les organisations de jeunesse, dans leur appel à la grève interprofessionnelle le mardi 5 octobre.

Le 5 octobre, tous en grève !