

PLAN D'ÉCONOMIE ET SUPRA-GH ENCORE UNE ADDITION SALÉE POUR LE POIPT



RAPPEL :
Entre 2007-2016
3203 postes ont été
supprimés soit 355
postes/an.

En 2017, nous étions 5441 agents en poste
de titulaire à l'AP- HP.

En 2019, nous ne sommes plus que 4443
agents de catégories C et B confondues.

Cette baisse d'agents titulaires nous fait
augmenter le nombre de CDD alors que ce
n'est que des contrats incertains, qui
mettent ces agents en situation de précarité.

Pour cela, nous remercions la réforme de
l'OTT de Mr HIRSCH.
**Sud-Santé revendique l'ouverture de
concours et la titularisation de tous les
CDD.**



**Le budget prévisionnel pour les 5 ans à
venir ne présage rien de bon.**

Le gel de la masse salariale décidé par la
direction générale, soutenue par les tutelles
et jusqu'à la commission médicale
d'établissement, nous promet quand même
la suppression de près de 800 postes. L'effort
sera en 2019 porté par les seuls personnels
non médicaux :

**Personnel technique et ouvrier : 121,8
postes permanents, 8,5 CDI et 7,1 CDD.**

**Tout s'accélère, les directions des GH
présentent à la hâte les plans d'économies
pour 2019.**

Ainsi en cours d'année, ils mettront en place
leurs Supra-Gh et nous imposeront leurs
visions économiques **DÉVASTATRICES.**

Enfin, les orientations comprennent la
mutualisation des moyens dans les groupes
hospitaliers, l'optimisation des structures
existantes, ainsi que l'adaptation des
ressources humaines et des organisations de
travail aux nouveaux besoins.

**Assez d'hypocrisie !!!!
Sud-Santé exige que la direction
générale se positionne
clairement et officiellement sur
l'avenir
du PO/PT.**

Les élu(e)s de la CAP n°10 : cap10sudsanteaph@gmail.com