

du lundi 3 au jeudi 6 décembre 2018



Travail trop encadré, Travailleurs trop protégés, Services Publics trop dépensiers, l'idéologie se répand largement et justifie une multitude de réforme dont celles du code du travail, de la retraite, de l'éducation, du plan santé, du plan pauvreté autant de coups portés à nos acquis.

Dans ce tourbillon, les vieux syndicats perdent pieds, dépassés par les enjeux et arc-boutés sur de vieilles méthodes, de vieilles querelles et de vieux principes. La perte d'audition de ces grandes confédérations chez les travailleurs, leur incapacité à se mettre d'accord et leurs frasques par presse interposée sont autant de freins à la mobilisation

L'incohérence de l'intersyndicale

Dans le contexte, Martin Hirsch a testé notre réactivité et les « contradictions » des uns et des autres. Le dossier de la réorganisation du temps de travail a été pour lui l'occasion de mesurer les incohérences de l'intersyndicale.

Le 11 juin 2015, nous étions 12 500 agents à manifester notre refus du projet sous les fenêtres de la direction et plutôt que de faire valoir ce rapport de force pour négocier, l'intersyndicale joue et perd la prolongation. Le 18, nous n'étions plus que 2 500 alors la CGT et FO d'un côté et la CFDT de l'autre se divisent devant le directeur général qui nous piquera 5 jours. Quelques mois plus tard, les représentants de ces mêmes organisations iront tous au Canada avec la direction aux frais de la princesse pour y observer les organisations de travail, nous lirons alors dans leur jeu et comprendrons enfin leur stratégie dans le mouvement.



Aujourd'hui, Martin Hirsch accélère le processus de restructuration de l'institution, moins de lits, moins de personnels, plus de mobilité, plus de flexibilité et nos amis pensent l'arrêter avec une motion votée en CTE central. Tout cela n'est pas sérieux, et signe plus l'effervescence pré-électorale que la volonté de traiter véritablement le sujet.

Sud santé, ne se laissera pas aller à ce petit jeu de bas étage .

TELECHARGEZ L'APPLI SUD SANTE AP-HP



www.sud-sante-aphp.fr

...La transformation sociale

L'idée de transformation sociale non seulement ne nous fait pas peur, mais nous la revendiquons.

Elle peut prendre toutes les formes d'aboutissement, nous nous tenons prêts. En l'attendant, nous revendiquons la juste place des personnels non médicaux de l'AP-HP dans les organes décisionnels de l'institution. Il n'est plus acceptable que 74 000 agents n'aient qu'une voix consultative. Nous devons obtenir un rôle central dans l'administration quotidienne de notre institution publique et pour le moins une représentation à la hauteur au sein du directoire. Si c'est un moyen d'améliorer le quotidien en attendant le grand soir, nous le revendiquons.

« Obtenons un rôle central dans l'institution »

L'ambition est là, elle est à la hauteur de vos attentes.

Pour certains d'entre nous, l'engagement syndical a pris la voie d'un détachement à temps plein, nous n'en oublions pas pour autant d'où nous venons, nous savons ce que vous endurez. C'est cet attachement à nos équipes, nos services, nos métiers et nos collègues qui alimente notre détermination. Nous ne voulons pas de traitement de faveur, pas de passe-droit, pas de tambouille, notre rôle est de faire entendre votre voix. Notre seule légitimité nous la tirons des votes que vous porterez sur nos listes entre le 3 et le 6 décembre prochain.

« notre rôle est de faire entendre votre voix »

Nous pourrions alors travailler avec vous sur tous les dossiers en partageant les informations, en les discutant et en remontant vos revendications.

« Votre expertise est notre meilleur argument, votre confiance notre plus puissant moteur. »

Je clique. Je vote
Sud Santé évidemment !