



Paris, le 24 AVR. 2018

Note à l'attention de

DIRECTION
DES RESSOURCES HUMAINES
DE L'AP-HP2, Rue Saint-Martin
75184 PARIS CEDEX 04Mesdames et Messieurs
les directeurs des groupes hospitaliers, des hôpitaux hors GH, des pôles
d'intérêt commun, et du siège**Objet** : Attribution de la prime de service du 1^{er} semestre de l'année 2018

LE DIRECTEUR

Téléphone : 01 40 27 45 38
Secrétariat : 01 40 27 45 15
Standard : 01 40 27 30 00
Télécopie : 01 40 27 45 61Site Internet : www.aphp.fr

N/Réf. : D2018-2014

Pièces jointes : Instructions techniques (Annexe 1), Taux maximaux de la prime de service (Annexe 2), Taux moyens de la prime de service (Annexe 3).

Références réglementaires et jurisprudenceArrêté du 24 mars 1967, modifié relatif aux conditions d'attribution de primes de service aux personnels de certains établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 9 janvier 1986
Circulaire du 24 mai 1967 prise en application de l'arrêté du 24 mars 1967
Article R. 6144-40 du code de la santé publique (attributions du CTE)
CE, 23 mars 2009, CH de Montereau, n°312446
CE, 27 avril 2007, dame Moutet, n°287582Dossier suivi par :Eric CHOLLET
Chef du département
de la gestion des personnels
☎ 01 40 27 46 18**1. Définitions et principes.**

L'arrêté du 24 mars 1967 prévoit la possibilité pour les fonctionnaires hospitaliers, titulaires et stagiaires, de « recevoir des primes de service liées à l'accroissement de la productivité de leur travail ».

A l'Assistance publique – hôpitaux de Paris, la prime de service est semestrielle. Elle est versée sur les paies de juin et de décembre.

La prime de service est définie, par la circulaire du 24 mai 1967, comme étant « un avantage sélectif dont la répartition doit tenir compte de la qualité des services rendus et de l'assiduité manifestée par chaque agent ». Dès lors, « la prime peut varier d'une année sur l'autre et il va de soi qu'un agent dont la valeur s'amoinerait ne pourra se prévaloir au titre d'une année des primes qui lui auraient été précédemment versées ».

2. Bénéficiaires.

Peuvent percevoir la prime de service, l'ensemble des fonctionnaires titulaires et stagiaires à l'exclusion des techniciens hospitaliers, techniciens supérieurs hospitaliers, des ingénieurs, des radio-physiciens (qui perçoivent respectivement l'indemnité forfaitaire technique et la prime de technicité, non cumulable avec la prime de service), des directeurs (qui perçoivent une prime de fonction et de résultats).

Les agents contractuels ne sont pas bénéficiaires de la prime de service¹. Par dérogation à ce principe, la prime de service est versée :

- Aux agents contractuels recrutés en tant que travailleurs handicapés (cf. : note DPRS D2007-26 du 22 décembre 2006) ;
- Aux agents contractuels bénéficiant d'une rémunération indiciaire recrutés avant le 1^{er} octobre 1999, sans interruption de service. Le contrat doit avoir prévu le bénéfice de la prime de service, ou que les agents en aient déjà bénéficié antérieurement. Les contrats et avenants de ces personnels doivent être mis à disposition de la Direction spécialisée des finances publiques de l'AP-HP, sous forme de PDF dans les documents numérisés du dossier HRA de l'agent.

3. Calcul de l'enveloppe globale.

Le montant disponible pour le paiement de la prime de service est arrêté, par le Directeur Général, à la clôture de l'exercice précédent sur la base de 7,5 % du montant total des traitements de base indiciaires versés aux agents bénéficiaires de la prime de service, à l'exception des crédits consacrés au paiement des autres primes, indemnités et de la NBI.

Le crédit de la prime semestrielle est notifié par groupe hospitalier, hôpital hors GH et pôle d'intérêt commun avec, à titre indicatif, les montants par hôpital au sein d'un groupe hospitalier. Depuis 2017, la notification est annuelle.

4. Calcul de l'enveloppe individuelle

Le montant global calculé est réparti entre tous les bénéficiaires de la prime de service selon un certain nombre de critères, sans que le montant individuel de la prime de service ne puisse excéder 17% du traitement indiciaire brut perçu par l'agent au 31 décembre de l'année au titre de laquelle la prime est versée. Vous trouverez, ci-joint, le tableau des montants maximaux et celui des taux moyens de la prime pour chaque indice majoré (Annexe 2 et 3) : ces montants sont limitatifs et ne doivent en aucun cas être dépassés.

L'arrêté du 24 mars 1967 ne fixe pas de seuil minimal pour le calcul individuel de la prime de service. Sous réserve que la note annuelle soit égale à la note moyenne ou au-dessus, le montant de base de la prime de service avant abattement pour absentéisme, calculé pour chaque bénéficiaire, devrait être égal à 7,50 % du traitement afférent à l'indice majoré détenu par le fonctionnaire au mois d'octobre 2017.

Le montant individuel de la prime de service est calculé en tenant compte de deux éléments :

- La valeur professionnelle : l'article 3 de l'arrêté du 24 mars 1967 prévoit une note minimum de 12,50 sur 25 (soit 10 sur 20 à l'AP-HP) au-dessous de laquelle la prime de service ne peut être attribuée. Une

¹ CE, 23 mars 2009, CH de Montereau, n°312446.

sanction disciplinaire ne peut à elle seule avoir un impact sur le montant de la prime de service. Seule la mesure de la valeur professionnelle, traduite si cela est nécessaire au travers de la note, peut impacter le montant de la prime de service versée. Pour les agents stagiaires, sous réserve d'une évaluation positive, la première notation est de 14 sur 20 à l'AP-HP (cf. : note D2016-3925 du 26 juillet 2016 relative à la notation de l'année 2016). Il appartient à chaque établissement, après consultation du comité technique d'établissement local, de fixer les barèmes suivants lesquels le taux de la prime pourra varier².

- L'assiduité (le nombre réel de journées de présence) : Les absences autres que celles figurant dans la liste ci-dessous, donnent lieu à un abattement d'1/140^e par journée d'absence, soit 1/70^e puisque la prime est semestrielle.

Les absences ne donnant pas lieu à abattement sont les suivantes :

- les congés annuels, congés bonifiés, jours RTT, ou issus d'un CET ;
- les arrêts faisant suite à un accident de service ou de travail, de trajet, à une maladie professionnelle ;
- les congés maternité, paternité, ou d'adoption ; y compris les congés pré et postnataux ;
- les absences pour formation (sauf CFP) ;
- les absences dans l'intérêt du service ;
- les autorisations d'absence de nature syndicale ;
- les fonctions publiques électives ;
- les congés de maladie aux réformés de guerre³.

Les autorisations spéciales d'absence pour événements familiaux peuvent ne pas donner lieu à abattement. Cette tolérance est issue de la lettre ministérielle du 29 juin 1994⁴ et concerne les autorisations d'absence accordées en cas de mariage ou PACS de l'agent, de naissance ou adoption d'un enfant, de décès ou maladie grave du conjoint, d'un enfant, du père ou de la mère, des beaux-parents, du mariage d'un enfant, du décès d'un parent ou allié au deuxième degré.

Il convient de noter que cette tolérance ne concerne pas les autorisations spéciales d'absence pour soigner un enfant malade, qui donnent donc systématiquement lieu à un abattement.

² Article R.6144.40 du code de la santé publique : « Le comité technique d'établissement est obligatoirement consulté sur [...] les critères de répartition de la prime de service [...] ».

³ Article 41 de la loi du 19 mars 1928 relative aux congés à plein traitement, susceptibles d'être accordés aux fonctionnaires réformés de guerre.

⁴ « Les retenues opérées sur la prime de service lorsqu'elles sont liées à l'octroi d'autorisations exceptionnelles d'absence pour certains événements familiaux sont juridiquement fondées. Cependant, compte tenu de la nature et du caractère particulier des événements qui les justifient, je ne serais pas opposé à ce que, cas par cas, les directions hospitalières ne procèdent plus aux retenues de 1/140 sur les primes de services pour les absences d'une journée qui aurait dû être travaillée lorsque celles-ci sont spécialement autorisées et justifiées et lorsqu'elles figurent parmi les absences prévues par la circulaire n°188 DH/8D du 17 juin 1987 (mariage de l'agent, naissance d'un enfant ; décès ou maladie grave du conjoint, des pères, mères et enfants, mariage d'un enfant, décès d'un parent ou allié au deuxième degré) ».

Le décompte ne prend en compte que les jours ouvrés à l'exclusion des samedis, dimanches et jours fériés, **sauf en ce qui concerne les absences pour maladie**. En effet, l'abattement des jours d'absence pour maladie (autre que professionnelle) sur le montant de la prime de service intègre les repos hebdomadaires inclus dans la période de maladie⁵. Pour ce 1^{er} semestre 2018, les absences sont décomptées du 1^{er} novembre 2017 au 30 avril 2018.

Les jours d'absence liés à la suspension ou l'exclusion temporaire d'un agent conduisent à une réduction de la prime sur la base du nombre de jours non travaillés. De même, les absences non justifiées ou le service non fait doivent entraîner un abattement de la prime de service.

Il est rappelé que toute journée d'absence donne lieu à cet abattement d'1/70^e sans possibilité de majoration, y compris pour les absences irrégulières.

Les agents qui n'ont exercé aucun service effectif⁶ sur la période considérée, et ce quel que puisse être le motif d'absence (y compris les absences relatives à des accidents de service ou de travail, maladie professionnelle) ne peuvent percevoir une prime de service.

En revanche, si l'agent a eu ne serait-ce qu'un jour de service effectif⁷ sur cette même période, il percevra l'intégralité de la prime de service à laquelle il peut prétendre.

5. Répartition du produit des abattements.

Le produit des abattements, induit par les journées d'absence, doit être utilisé pour assurer un complément de prime à certains agents. La circulaire du 24 mai 1967 prévoit que ce complément de prime peut être versé, dans la limite des 17% (cf. Annexe 2), « *aux agents les plus méritants, soit parce qu'ils se trouvent en fonction dans des services où les sujétions sont particulièrement lourdes, soit parce que les absences de leurs collègues leur auront apporté un surcroît évident de travail* ».

⁵ CE, 27 avril 2007, dame Moutet, n°287582 : « *En cas d'absence pour maladie autre que professionnelle, le décompte des abattements à opérer sur la prime de service au titre d'une année s'élève à autant de cent-quarantième qu'il y a de journées comprises du premier jour inclus où cette absence a été constatée, sans qu'il y ait lieu d'exclure de ces abattements les jours de repos et les jours fériés* ».

⁶ Arrêt N°288541 du Conseil d'État du 21 mai 2008 indiquant que si l'abattement d'1/140^{ème} par journée d'absence n'est pas applicable, notamment en cas de congé consécutif à un accident de travail ou de maladie professionnelle, aucune exception n'est en revanche prévue à la condition d'exercice effectif de fonctions pendant l'année considérée. Dès lors, l'agent n'a pas droit au versement de la prime de service lorsqu'il n'a exercé aucun service au titre d'une année donnée.

⁷ Décision N°09MA02771 de la Cour Administrative d'Appel de Marseille du 29 novembre 2011 indiquant qu'agent ayant travaillé de façon effective, même pour quelques jours, pendant une année considérée, et absent le reste de l'année pour maladie imputable au service, a droit au versement de la prime de service.

Il ne s'agit cependant que d'indications formulées par la circulaire et plusieurs jugements administratifs ont estimé que le reliquat de la prime devait être réparti selon les règles fixées par l'arrêté du 24 mars 1967 à savoir la note et l'assiduité⁸.

Ainsi ces deux critères doivent fonder tant la première répartition de la prime que la répartition des produits des abattements.

6. Proratisation de la prime de service.

La fraction de la prime est proportionnelle au nombre de jours de présence dans le semestre. En effet, la prime de service est liée à l'exercice effectif des fonctions pendant le semestre considéré. Le montant dû à un agent sera calculé au regard du temps de présence effective de ce dernier au sein de l'établissement.

Ce principe emporte un certain nombre de conséquences :

- La prime de service est due aux agents quittant l'AP-HP jusqu'à la date de départ (par exemple : retraite, disponibilité, décès, changement d'établissement au sein de la fonction publique hospitalière, détachement, révocation, démission).
- La prime de service est due aux agents intégrant l'AP-HP à compter de la date de leur arrivée (par exemple : mise en stage, retour de disponibilité ou de détachement, recrutement par voie de détachement ou par la voie du changement d'établissement au sein de la fonction publique hospitalière).
- **Les agents admis à suivre une formation dans le cadre de la promotion professionnelle**, depuis le 1er janvier 2013, ne peuvent prétendre au versement de la prime de service au titre de leur période de formation. L'article 8 du décret n° 2008-824 du 21 août 2008 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la fonction publique hospitalière prévoit l'exclusion du versement de toute indemnité pendant les périodes de formation lorsque celles-ci excèdent en moyenne un jour par semaine (52 jours dans une année). Il en résulte que la prime de service n'a pas à être versée pendant une période de scolarité obligatoire pour l'obtention d'un diplôme. Les agents en promotion professionnelle peuvent, en revanche, prétendre au bénéfice de la part fixe de la prime de service due au titre de la période de l'année au cours de laquelle ils ont effectivement exercé leurs fonctions.

⁸ CAA Nantes 30 mai 2003 « Considérant qu'il résulte des dispositions des articles 2 et 3 de l'arrêté interministériel susvisé du 24 mars 1967 que la répartition de la prime de service doit s'effectuer en fonction, d'une part, de la valeur professionnelle des agents, d'autre part, de leur activité appréciée par un abattement d'un cent quarantième du montant de la prime annuelle pour chaque journée d'absence hormis celle résultant notamment d'un congé consécutif à un accident de travail ; que faute de toute mention dans l'arrêté susmentionné de modalités spécifiques concernant la répartition du reliquat laissé disponible par les abattements résultant des absences des agents, la répartition de ce reliquat qui n'est qu'une partie de la prime de service versée annuellement, doit être effectuée selon les règles posées par l'arrêté interministériel du 24 mars 1967 sans qu'y fassent obstacle les dispositions de la circulaire du 24 mai 1967 signée du seul ministre des affaires sociales. »

En cas de changement d'établissement au sein de la fonction publique hospitalière en cours d'année, la note prise en compte sera la dernière note attribuée. Pour l'appréciation des abattements, il est tenu compte de la totalité des journées d'absence au cours de la période de référence c'est-à-dire du **1^{er} novembre 2017 au 30 avril 2018**.

Les agents mutés, à partir du 1^{er} mai 2018, figurent sur les listes de l'établissement d'origine. Il appartiendra à celui-ci de saisir dans le tableau à envoyer au service de la rémunération et des données sociales le montant de la prime avec en date d'origine le mois précédent la mutation.

7. Le versement de la prime de service.

L'imputation budgétaire : En fonction du statut des personnels, le montant de la prime de service est imputé sur le compte 6411.3 (personnels titulaires et stagiaires), compte 6413.3 (personnels sous CDI), 6415.88 (personnel sous CDD, travailleurs handicapés recrutés en vertu de l'article 27 de la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986, modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière).

Les modalités de gestion : Les montants des primes individuelles seront injectés en masse par le département système d'information gestion des ressources humaines, ce qui supprime la saisie individuelle sur HR Access par les gestionnaires. Les modalités et le calendrier détaillés de toutes les phases de l'opération sont détaillés en annexe de la présente note.

Vous pouvez adresser vos questions à l'adresse générique du département de la gestion des personnels : drh.dgp.sap@aphp.fr.

La présente note sera mise en ligne sur le site de la DRH AP-HP : Travailler à l'AP-HP/Rémunération.



Gérard COTELLON

Copie :

- Monsieur BRENNER, Direction spécialisée des finances publiques
- Monsieur GUERIN, Contrôleur financier
- Madame KERMOAL-BERTHOME, Directrice de la Direction économique, financière, de l'investissement et du patrimoine
- Mesdames et Messieurs les secrétaires des syndicats centraux

INSTRUCTIONS TECHNIQUES RELATIVES A LA PRIME DE SERVICE
DE JUIN 2018
(Annexe 1 - Note D2018-2014)

- Le code de la rubrique de paie dédié à la prime de service est toujours : « PSR ».
- Pour les agents sortis ou en disponibilité durant le semestre, il sera impératif de saisir le dernier mois de présence en mois d'origine.
- En cas de mutation : afin de respecter l'attribution du budget par site, le mois d'origine à saisir est le mois précédent la mutation.
- Le dossier de paie sera alimenté automatiquement lors de l'injection des éléments de prime.

Les documents permettant le calcul et le versement, au titre du 1^{er} semestre 2018, de la prime de service sur la paie de juin 2018 des agents PNM, seront transmis par courriel le 2 mai 2018 aux référents :

1. Pour information, la liste nominative des agents Stagiaires/Titulaires et/ou Contractuels identifiés dans HR Access comme ayants-droits à la prime de service semestrielle.
2. Pour information, et pour les sites concernés, la liste nominative des agents dont le congé maladie ordinaire (motif « CM ») est en attente de reconnaissance accident de travail (motif « AT »).
3. Pour action, le fichier de saisie de la prime de service à nous retourner dûment complété en prenant soin de respecter les consignes qui suivent :
 - Renseigner les données du fichier retour de saisie portées en colonnes « Matricule » ; « Année d'origine (= valeur '18' pour '2018') » ; « Mois d'origine (= valeur '06' pour 'juin') » ; « Montant » à verser au titre de la prime de service.
 - Adresser le fichier retour de saisie exclusivement par mail au Bureau de la Rémunération PNM à l'adresse mail suivante : « **sap-monitorat-pnm@aphp.fr** ».
 - Seul l'envoi en retour du fichier global définitif sera accepté. Aucun envoi de fichier intermédiaire ne sera traité.
 - **Ne surtout pas renommer le fichier** retour de saisie au risque de subir un rejet lors de l'intégration des données dans HR Access.
 - La collecte des fichiers de retour de saisie interviendra par mail **exclusivement entre le lundi 4 au jeudi 7 juin 2018.**

4,7797 = (valeur du point X 17 %)

(Valeur du point semestrielle x 17 %)

TAUX MAXIMAUX - PRIME DE SERVICE - 1er SEMESTRE 2018**(Plafond de 17% du traitement de base) - Page 1 -**

261	1 247	316	1 510	371	1 773	426	2 036
262	1 252	317	1 515	372	1 778	427	2 040
263	1 257	318	1 519	373	1 782	428	2 045
264	1 261	319	1 524	374	1 787	429	2 050
265	1 266	320	1 529	375	1 792	430	2 055
266	1 271	321	1 534	376	1 797	431	2 060
267	1 276	322	1 539	377	1 801	432	2 064
268	1 280	323	1 543	378	1 806	433	2 069
269	1 285	324	1 548	379	1 811	434	2 074
270	1 290	325	1 553	380	1 816	435	2 079
271	1 295	326	1 558	381	1 821	436	2 083
272	1 300	327	1 562	382	1 825	437	2 088
273	1 304	328	1 567	383	1 830	438	2 093
274	1 309	329	1 572	384	1 835	439	2 098
275	1 314	330	1 577	385	1 840	440	2 103
276	1 319	331	1 582	386	1 844	441	2 107
277	1 323	332	1 586	387	1 849	442	2 112
278	1 328	333	1 591	388	1 854	443	2 117
279	1 333	334	1 596	389	1 859	444	2 122
280	1 338	335	1 601	390	1 864	445	2 126
281	1 343	336	1 605	391	1 868	446	2 131
282	1 347	337	1 610	392	1 873	447	2 136
283	1 352	338	1 615	393	1 878	448	2 141
284	1 357	339	1 620	394	1 883	449	2 146
285	1 362	340	1 625	395	1 887	450	2 150
286	1 366	341	1 629	396	1 892	451	2 155
287	1 371	342	1 634	397	1 897	452	2 160
288	1 376	343	1 639	398	1 902	453	2 165
289	1 381	344	1 644	399	1 907	454	2 169
290	1 386	345	1 648	400	1 911	455	2 174
291	1 390	346	1 653	401	1 916	456	2 179
292	1 395	347	1 658	402	1 921	457	2 184
293	1 400	348	1 663	403	1 926	458	2 189
294	1 405	349	1 668	404	1 930	459	2 193
295	1 410	350	1 672	405	1 935	460	2 198
296	1 414	351	1 677	406	1 940	461	2 203
297	1 419	352	1 682	407	1 945	462	2 208
298	1 424	353	1 687	408	1 950	463	2 213
299	1 429	354	1 692	409	1 954	464	2 217
300	1 433	355	1 696	410	1 959	465	2 222
301	1 438	356	1 701	411	1 964	466	2 227
302	1 443	357	1 706	412	1 969	467	2 232
303	1 448	358	1 711	413	1 974	468	2 236
304	1 453	359	1 715	414	1 978	469	2 241
305	1 457	360	1 720	415	1 983	470	2 246
306	1 462	361	1 725	416	1 988	471	2 251
307	1 467	362	1 730	417	1 993	472	2 256
308	1 472	363	1 735	418	1 997	473	2 260
309	1 476	364	1 739	419	2 002	474	2 265
310	1 481	365	1 744	420	2 007	475	2 270
311	1 486	366	1 749	421	2 012	476	2 275
312	1 491	367	1 754	422	2 017	477	2 279
313	1 496	368	1 758	423	2 021	478	2 284
314	1 500	369	1 763	424	2 026	479	2 289
315	1 505	370	1 768	425	2 031	480	2 294

TAUX MAXIMAUX - PRIME DE SERVICE - 1er SEMESTRE 2018

(Plafond de 17% du traitement de base) - Page 2 -

481	2 299	536	2 561	591	2 824	646	3 087
482	2 303	537	2 566	592	2 829	647	3 092
483	2 308	538	2 571	593	2 834	648	3 097
484	2 313	539	2 576	594	2 839	649	3 102
485	2 318	540	2 581	595	2 843	650	3 106
486	2 322	541	2 585	596	2 848	651	3 111
487	2 327	542	2 590	597	2 853	652	3 116
488	2 332	543	2 595	598	2 858	653	3 121
489	2 337	544	2 600	599	2 863	654	3 125
490	2 342	545	2 604	600	2 867	655	3 130
491	2 346	546	2 609	601	2 872	656	3 135
492	2 351	547	2 614	602	2 877	657	3 140
493	2 356	548	2 619	603	2 882	658	3 145
494	2 361	549	2 624	604	2 886	659	3 149
495	2 365	550	2 628	605	2 891	660	3 154
496	2 370	551	2 633	606	2 896	661	3 159
497	2 375	552	2 638	607	2 901	662	3 164
498	2 380	553	2 643	608	2 906	663	3 168
499	2 385	554	2 647	609	2 910	664	3 173
500	2 389	555	2 652	610	2 915	665	3 178
501	2 394	556	2 657	611	2 920	666	3 183
502	2 399	557	2 662	612	2 925	667	3 188
503	2 404	558	2 667	613	2 929	668	3 192
504	2 408	559	2 671	614	2 934	669	3 197
505	2 413	560	2 676	615	2 939	670	3 202
506	2 418	561	2 681	616	2 944	671	3 207
507	2 423	562	2 686	617	2 949	672	3 211
508	2 428	563	2 690	618	2 953	673	3 216
509	2 432	564	2 695	619	2 958	674	3 221
510	2 437	565	2 700	620	2 963	675	3 226
511	2 442	566	2 705	621	2 968	676	3 231
512	2 447	567	2 710	622	2 972	677	3 235
513	2 451	568	2 714	623	2 977	678	3 240
514	2 456	569	2 719	624	2 982	679	3 245
515	2 461	570	2 724	625	2 987	680	3 250
516	2 466	571	2 729	626	2 992	681	3 254
517	2 471	572	2 733	627	2 996	682	3 259
518	2 475	573	2 738	628	3 001	683	3 264
519	2 480	574	2 743	629	3 006	684	3 269
520	2 485	575	2 748	630	3 011	685	3 274
521	2 490	576	2 753	631	3 015	686	3 278
522	2 495	577	2 757	632	3 020	687	3 283
523	2 499	578	2 762	633	3 025	688	3 288
524	2 504	579	2 767	634	3 030	689	3 293
525	2 509	580	2 772	635	3 035	690	3 297
526	2 514	581	2 777	636	3 039	691	3 302
527	2 518	582	2 781	637	3 044	692	3 307
528	2 523	583	2 786	638	3 049	693	3 312
529	2 528	584	2 791	639	3 054	694	3 317
530	2 533	585	2 796	640	3 059	695	3 321
531	2 538	586	2 800	641	3 063	696	3 326
532	2 542	587	2 805	642	3 068	697	3 331
533	2 547	588	2 810	643	3 073	698	3 336
534	2 552	589	2 815	644	3 078	699	3 341
535	2 557	590	2 820	645	3 082	700	3 345

TAUX MAXIMAUX - PRIME DE SERVICE - 1er SEMESTRE 2018
(Plafond de 17% du traitement de base) - Page 3 -

701	3 350	756	3 613	811	3 876
702	3 355	757	3 618	812	3 881
703	3 360	758	3 623	813	3 885
704	3 364	759	3 627	814	3 890
705	3 369	760	3 632	815	3 895
706	3 374	761	3 637	816	3 900
707	3 379	762	3 642	817	3 905
708	3 384	763	3 646	818	3 909
709	3 388	764	3 651	819	3 914
710	3 393	765	3 656	820	3 919
711	3 398	766	3 661	821	3 924
712	3 403	767	3 666	822	3 928
713	3 407	768	3 670	823	3 933
714	3 412	769	3 675	824	3 938
715	3 417	770	3 680	825	3 943
716	3 422	771	3 685	826	3 948
717	3 427	772	3 689		
718	3 431	773	3 694		
719	3 436	774	3 699		
720	3 441	775	3 704		
721	3 446	776	3 709		
722	3 450	777	3 713		
723	3 455	778	3 718		
724	3 460	779	3 723		
725	3 465	780	3 728		
726	3 470	781	3 732		
727	3 474	782	3 737		
728	3 479	783	3 742		
729	3 484	784	3 747		
730	3 489	785	3 752		
731	3 493	786	3 756		
732	3 498	787	3 761		
733	3 503	788	3 766		
734	3 508	789	3 771		
735	3 513	790	3 775		
736	3 517	791	3 780		
737	3 522	792	3 785		
738	3 527	793	3 790		
739	3 532	794	3 795		
740	3 536	795	3 799		
741	3 541	796	3 804		
742	3 546	797	3 809		
743	3 551	798	3 814		
744	3 556	799	3 818		
745	3 560	800	3 823		
746	3 565	801	3 828		
747	3 570	802	3 833		
748	3 575	803	3 838		
749	3 579	804	3 842		
750	3 584	805	3 847		
751	3 589	806	3 852		
752	3 594	807	3 857		
753	3 599	808	3 861		
754	3 603	809	3 866		
755	3 608	810	3 871		

2,1087 = (valeur du point X 7,5 %)

(Valeur du point semestrielle x 7,5 %)

TAUX MOYENS - PRIME DE SERVICE - 1er SEMESTRE 2018 - page 1 -
(Référence de calcul du crédit par niveau indiciaire - 7,5% du traitement de base)

261	550	316	666	371	782	426	898
262	552	317	668	372	784	427	900
263	554	318	670	373	786	428	902
264	556	319	672	374	788	429	904
265	558	320	674	375	790	430	906
266	560	321	676	376	792	431	908
267	563	322	679	377	794	432	910
268	565	323	681	378	797	433	913
269	567	324	683	379	799	434	915
270	569	325	685	380	801	435	917
271	571	326	687	381	803	436	919
272	573	327	689	382	805	437	921
273	575	328	691	383	807	438	923
274	577	329	693	384	809	439	925
275	579	330	695	385	811	440	927
276	582	331	697	386	813	441	929
277	584	332	700	387	816	442	932
278	586	333	702	388	818	443	934
279	588	334	704	389	820	444	936
280	590	335	706	390	822	445	938
281	592	336	708	391	824	446	940
282	594	337	710	392	826	447	942
283	596	338	712	393	828	448	944
284	598	339	714	394	830	449	946
285	600	340	716	395	832	450	948
286	603	341	719	396	835	451	951
287	605	342	721	397	837	452	953
288	607	343	723	398	839	453	955
289	609	344	725	399	841	454	957
290	611	345	727	400	843	455	959
291	613	346	729	401	845	456	961
292	615	347	731	402	847	457	963
293	617	348	733	403	849	458	965
294	619	349	735	404	851	459	967
295	622	350	738	405	854	460	970
296	624	351	740	406	856	461	972
297	626	352	742	407	858	462	974
298	628	353	744	408	860	463	976
299	630	354	746	409	862	464	978
300	632	355	748	410	864	465	980
301	634	356	750	411	866	466	982
302	636	357	752	412	868	467	984
303	638	358	754	413	870	468	986
304	641	359	757	414	873	469	988
305	643	360	759	415	875	470	991
306	645	361	761	416	877	471	993
307	647	362	763	417	879	472	995
308	649	363	765	418	881	473	997
309	651	364	767	419	883	474	999
310	653	365	769	420	885	475	1 001
311	655	366	771	421	887	476	1 003
312	657	367	773	422	889	477	1 005
313	660	368	776	423	891	478	1 007
314	662	369	778	424	894	479	1 010
315	664	370	780	425	896	480	1 012

**TAUX MOYENS - PRIME DE SERVICE - 1er SEMESTRE 2018 - page 2 -
 (Référence de calcul du crédit par niveau indiciaire - 7,5% du traitement de base)**

481	1 014	536	1 130	591	1 246	646	1 362
482	1 016	537	1 132	592	1 248	647	1 364
483	1 018	538	1 134	593	1 250	648	1 366
484	1 020	539	1 136	594	1 252	649	1 368
485	1 022	540	1 138	595	1 254	650	1 370
486	1 024	541	1 140	596	1 256	651	1 372
487	1 026	542	1 142	597	1 258	652	1 374
488	1 029	543	1 145	598	1 261	653	1 376
489	1 031	544	1 147	599	1 263	654	1 379
490	1 033	545	1 149	600	1 265	655	1 381
491	1 035	546	1 151	601	1 267	656	1 383
492	1 037	547	1 153	602	1 269	657	1 385
493	1 039	548	1 155	603	1 271	658	1 387
494	1 041	549	1 157	604	1 273	659	1 389
495	1 043	550	1 159	605	1 275	660	1 391
496	1 045	551	1 161	606	1 277	661	1 393
497	1 048	552	1 164	607	1 279	662	1 395
498	1 050	553	1 166	608	1 282	663	1 398
499	1 052	554	1 168	609	1 284	664	1 400
500	1 054	555	1 170	610	1 286	665	1 402
501	1 056	556	1 172	611	1 288	666	1 404
502	1 058	557	1 174	612	1 290	667	1 406
503	1 060	558	1 176	613	1 292	668	1 408
504	1 062	559	1 178	614	1 294	669	1 410
505	1 064	560	1 180	615	1 296	670	1 412
506	1 067	561	1 182	616	1 298	671	1 414
507	1 069	562	1 185	617	1 301	672	1 417
508	1 071	563	1 187	618	1 303	673	1 419
509	1 073	564	1 189	619	1 305	674	1 421
510	1 075	565	1 191	620	1 307	675	1 423
511	1 077	566	1 193	621	1 309	676	1 425
512	1 079	567	1 195	622	1 311	677	1 427
513	1 081	568	1 197	623	1 313	678	1 429
514	1 083	569	1 199	624	1 315	679	1 431
515	1 085	570	1 201	625	1 317	680	1 433
516	1 088	571	1 204	626	1 320	681	1 436
517	1 090	572	1 206	627	1 322	682	1 438
518	1 092	573	1 208	628	1 324	683	1 440
519	1 094	574	1 210	629	1 326	684	1 442
520	1 096	575	1 212	630	1 328	685	1 444
521	1 098	576	1 214	631	1 330	686	1 446
522	1 100	577	1 216	632	1 332	687	1 448
523	1 102	578	1 218	633	1 334	688	1 450
524	1 104	579	1 220	634	1 336	689	1 452
525	1 107	580	1 223	635	1 339	690	1 455
526	1 109	581	1 225	636	1 341	691	1 457
527	1 111	582	1 227	637	1 343	692	1 459
528	1 113	583	1 229	638	1 345	693	1 461
529	1 115	584	1 231	639	1 347	694	1 463
530	1 117	585	1 233	640	1 349	695	1 465
531	1 119	586	1 235	641	1 351	696	1 467
532	1 121	587	1 237	642	1 353	697	1 469
533	1 123	588	1 239	643	1 355	698	1 471
534	1 126	589	1 242	644	1 358	699	1 473
535	1 128	590	1 244	645	1 360	700	1 476

TAUX MOYENS - PRIME DE SERVICE - 1er SEMESTRE 2018 - page 3-
(Référence de calcul du crédit par niveau indiciaire - 7,5% du traitement de base)

701	1 478	756	1 594	811	1 710
702	1 480	757	1 596	812	1 712
703	1 482	758	1 598	813	1 714
704	1 484	759	1 600	814	1 716
705	1 486	760	1 602	815	1 718
706	1 488	761	1 604	816	1 720
707	1 490	762	1 606	817	1 722
708	1 492	763	1 608	818	1 724
709	1 495	764	1 611	819	1 727
710	1 497	765	1 613	820	1 729
711	1 499	766	1 615	821	1 731
712	1 501	767	1 617	822	1 733
713	1 503	768	1 619	823	1 735
714	1 505	769	1 621	824	1 737
715	1 507	770	1 623	825	1 739
716	1 509	771	1 625	826	1 741
717	1 511	772	1 627		
718	1 514	773	1 630		
719	1 516	774	1 632		
720	1 518	775	1 634		
721	1 520	776	1 636		
722	1 522	777	1 638		
723	1 524	778	1 640		
724	1 526	779	1 642		
725	1 528	780	1 644		
726	1 530	781	1 646		
727	1 533	782	1 649		
728	1 535	783	1 651		
729	1 537	784	1 653		
730	1 539	785	1 655		
731	1 541	786	1 657		
732	1 543	787	1 659		
733	1 545	788	1 661		
734	1 547	789	1 663		
735	1 549	790	1 665		
736	1 552	791	1 667		
737	1 554	792	1 670		
738	1 556	793	1 672		
739	1 558	794	1 674		
740	1 560	795	1 676		
741	1 562	796	1 678		
742	1 564	797	1 680		
743	1 566	798	1 682		
744	1 568	799	1 684		
745	1 570	800	1 686		
746	1 573	801	1 689		
747	1 575	802	1 691		
748	1 577	803	1 693		
749	1 579	804	1 695		
750	1 581	805	1 697		
751	1 583	806	1 699		
752	1 585	807	1 701		
753	1 587	808	1 703		
754	1 589	809	1 705		
755	1 592	810	1 708		