



Lettre ouverte aux visiteurs et familles

Le syndicat SUD Santé de l'hôpital Emile Roux tient à travers cette lettre ouverte à s'adresser aux visiteurs et familles qui viennent sur l'hôpital afin de porter à leur connaissance la situation de notre établissement et les conditions dans lesquelles travaillent les personnels.

Depuis des années les personnels hospitaliers paient au prix fort les plans d'économie imposés par la Direction générale et appliqués par la direction locale. Les conséquences de ces plans vous les constatez à chaque fois que vous venez rendre visite aux patients. Manque de personnel, vétusté des locaux, épuisement des agents, manque de moyens matériels, tensions et mauvaises ambiances, difficultés à trouver un interlocuteur...

Malgré les alertes lancées par les organisations syndicales, la Direction ainsi que le chef de pôle et la cadre supérieure de pôle restent sourds et la situation se dégrade de jour en jour. Aujourd'hui l'absentéisme atteint tous les records à tel point qu'ils n'ont plus de solution et c'est donc le patient qui en subit les conséquences. Pire encore, ils mettent la pression sur les agents (harcèlements, menaces, pressions...).

Les personnels n'ont aujourd'hui plus d'autre moyen d'expression que de nous alerter, et ils vivent très mal la réforme du Directeur général sur l'organisation de leur temps de travail. Car c'est encore à eux que l'on demande de faire des sacrifices. Ces personnels sans qui la situation serait encore pire car c'est bien grâce à eux et à eux seuls que l'hôpital tient encore debout. Administratifs, ouvriers, soignants, ils démontrent chaque jour leur professionnalisme et leur engagement à servir la population et en particulier les personnes âgées.

L'assistance publique n'évolue pas contrairement à ce qu'on voudrait faire croire. Ce sont toujours les mêmes, Direction et médecins qui se nomment entre eux, décident entre eux, s'écharpent entre eux sans laisser la moindre place à l'expression des personnels qu'ils ont en charge. Les mêmes qui prétendent avoir les solutions alors qu'ils sont la source du problème. La démocratie n'existe pas chez nous, elle est de façade. Pour preuve, la direction du groupe hospitalier, lors d'une commission médicale d'établissement (4 février 2016), à la question posée sur les pistes d'économie à faire en 2016 (10,3 millions) répond qu'elle mise sur la baisse des charges en personnel grâce à l'application de la réforme sur l'organisation du temps de travail des personnels. Réforme imposée sans concertation puisque la direction conteste au tribunal la demande d'expertise faite par les syndicats de l'hôpital.

Notre organisation syndicale tenait à vous informer afin que vous sachiez que les personnels de cet hôpital ne sont en rien responsables de ce que vous constatez à chaque fois que vous vous déplacez dans nos murs. Ils méritent même votre soutien, parce qu'ils n'ont ni celui de leur cadre supérieur de pôle ni celui de la direction.

Merci d'avance pour l'attention que vous porterez à leur situation... Ils en ont besoin

le 14 septembre 2016