



12-14, avenue Paul Vaillant Couturier / 94 804 Villejuif Cedex

T : 01 45 59 35 01 F : 01 45 59 38 02

Courriel : sud-sante.aphp@aphp.fr

[www.sudsanteaphp.fr](http://www.sudsanteaphp.fr)

Membre de l'Union Syndicale Solidaires

Syndicat des personnels de l'AP-HP  
Hôpital Paul Brousse  
Pav J.J. Rousseau  
Secteur Violet / Porte 19

Contact

SUD Santé AP-HP  
01 45 59 35 01

## > Communiqué de presse

### Organisation de travail à l'AP-HP : une occasion ratée

Dans un courrier qu'il adresse aux salariés, Martin HIRSCH tente tant bien que mal de dresser un bilan positif de son action et de donner des perspectives en cette rentrée. L'occasion pour lui d'un énième exercice de communication où il cherche à rassurer parce qu'il n'a su fédérer. Penser comme il le fait que la mobilisation faiblissant valait adhésion risque fort de lui revenir en pleine figure. On ne se relève pas ainsi d'un mouvement social d'ampleur comme l'institution a connu au printemps et été 2015, c'est un leurre que de vouloir y faire croire.

La réforme ne répond pas même aux objectifs fixés d'amélioration des conditions de travail des agents et de prise en charge des patients. Elle ne représentera par ailleurs qu'une économie toute relative et en aucun cas sujette à une correction significative des comptes.

Difficile alors de partager avec le directeur général son optimisme maladif parce ce que les conditions de travail continuent de se dégrader, que le sous-effectif est patent, que les salaires restent misérables, les perspectives de carrière bouchées, la formation continue en voie d'extinction...

Pour SUD Santé AP-HP, l'occasion est ratée !

Si une réorganisation du travail nous semblait nécessaire quand les agents ne connaissent toujours pas les 35 heures à l'hôpital, que les embauches ne se font pas, que les besoins augmentent, ce n'est pas celle de Martin HIRSCH. D'avoir raison contre tous ne pouvait malheureusement le conduire ailleurs que dans l'impasse où il est.

Comment va-t-il s'en sortir quand il lui faudra dès cette année s'attaquer au temps médical ? mal à notre avis...

SUD santé continue de penser que la réduction du temps de travail est la solution. Une solution pour de meilleures conditions de vie quand elle permet de venir moins souvent au boulot, pour une meilleure organisation du service quand elle assure une présence quotidienne plus large, pour une meilleure concordance des temps et pour un meilleur partage du travail si l'on y adjoint l'emploi nécessaire.

32 Heures semaine, en 4 jours travaillés voilà une réforme du temps de travail aux antipodes il est vrai de la très libérale proposée. Nous porterons ces revendications le 15 septembre avec l'ensemble des salariés contre la loi de travail et plus que jamais son monde.

Villejuif, le 31 aout 2016