



Monsieur le directeur général

Le 2 mars 2015, les élus USAP CGT, FO, SUD SANTE refusaient de siéger au CTE central car ils n'acceptaient pas votre politique « austéritaire » et anti sociale que vous imposiez à notre Institution.

Le conflit social majeur qui nous oppose depuis le mois d'avril 2015 suite à votre projet de réforme de réorganisation sur le temps de travail, qui a mobilisé plus de 30 000 agents depuis mai 2015 est toujours et plus que jamais un combat d'actualité que nous ne lâcherons pas, car elle met à mal des acquis sociaux, et les modifications à votre projet que vous avez récemment communiqué sont véritablement tirés vers le bas. De plus, cette réforme rejetée par la majorité des personnels, a pour objectif, une fois de plus, des économies injuste effectuées sur le dos des personnels sans évidemment aucune compensation ou avancées sociales.

Au mois de juin les élus USAP CGT, FO, SUD SANTE ont cessé de siéger au sein du CTE Central et du CHSCT central, devant votre refus de retrait de cette réforme, retrait essentiel à la reprise du dialogue social au sein de l'institution et de l'écoute des revendications des personnels. Depuis plus de 5 mois, les agents déterminés, se mobilisent et se sont mobilisés même durant l'été contre vos études de terrain managériales dans les services, véritables passages en force du projet. .

L'esprit de votre réforme de réorganisation du temps de travail s'attaque au protocole des 35 heures à l'APHP pour toujours plus de sacrifices, plus de rentabilité dans un contexte déjà extrêmement dégradé des conditions de travail et de vie des personnels, qui remet également en cause nos missions de soins de qualité auprès de la population

Monsieur le Directeur Général nous ne sommes pas dupes de votre politique de communication et de désinformation des personnels. Vous écrivez que vous souhaitez « *partager quelques informations* » et vous mobilisez toutes vos équipes de communicants sur les études de terrain que vous avez voulu imposer durant tout l'été ... Vous leur dites de ne pas s'inquiéter, que vous êtes à leur écoute que vous voulez « *partager* » etc. Vous restez avec le DRH de l'APHP cependant inflexibles et sourds à leurs revendications sur toute possibilité de négociation des retraits de salaires en jours de CET malgré la dette que vous avez d'un million de jours dus aux personnels de cette institution !

Résultat : plus vous communiquez plus vous relancez la souffrance et la colère des personnels.

Par ailleurs les avis négatifs émis aux instances ne sont pas respectés ce qui constitue un déni de la démocratie et des instances représentatives des personnels, tout aussi légitimes que les personnels médicaux à donner leur vision de l'institution.

Pour ces raisons, les élus USAP CGT, FO, SUD SANTE refusent de siéger dans les instances centrales, aussi longtemps que vous resterez sourds aux revendications du personnel :

Pourtant depuis votre arrivée le climat social s'est dégradé, pour rappel, et la liste est longue:

- Une réforme de tarification des crèches à l'encontre des personnels
- Une convention ville de Paris avec l'objectif d'accompagner le plan stratégique

- Un protocole de résorption de l'emploi précaire inacceptable car très en dessous des revendications des personnels (signé par une seule OS)
- Un Projet Social et Professionnel rejeté unanimement car sans moyens budgétaires pour être à la hauteur des besoins réels
- Le projet de fusions de l'hôpital nord, la remise en cause de Paul Doumer, le démantèlement d'Adélaïde Hautval (ex Charles Richet) le projet fourre tout de l'Hôtel Dieu les réorganisations...
- La non prise en compte du protocole de résorption de l'emploi précaire (toujours en attente de la date du concours d'AAH...)
- Le dépeçage des secteurs DRH qui ne sont plus en capacité de répondre aux attentes des agents au quotidien
- Le retrait immédiat sans négociation des jours de grève sur les traitements des agents
- Le non respect des avis négatifs des instances des personnels avec passage en force de tous les sujets rejetés par les élus des personnels au sein du CTEC...etc.

Monsieur le Directeur Général vous ne devez pas indéfiniment rester sourd aux revendications des personnels, vous ne devez pas imposer des réorganisations de travail intolérables pour les équipes soignantes administratives et techniques...vous ne devez pas continuer à imposer vos objectifs de restrictions budgétaires à l'hôpital public vous ne devez pas continuer à supprimer des emplois.

Monsieur le Directeur Général, Les élus USAP-CGT, FO, SUD SANTE du CTEC ont été élus pour défendre les intérêts des personnels, pour défendre dans notre Institution une vraie politique de santé publique qui réponde aux besoins de la population tout en garantissant le bien-être au travail ainsi que dans leur vie personnelle

Nous voulons travailler à une politique de santé ambitieuse en matière de politique budgétaire, d'emploi, de politique sociale, de projet social et professionnel budgété, de politique patrimoniale, de politique de rénovation, d'innovation, de sécurité (incendie, hygiène) de promotion professionnelle (concours, CAP), de schéma directeur de notre système d'information, de valorisation de nos services centraux...

Monsieur le Directeur Général, nous sommes les porte-paroles de l'intersyndicale centrale (USAP-CGT, FO, SUD SANTE, UNSA, CFTC, CFE-OGC) qui restent déterminés à défendre un hôpital public et exige d'une direction générale qu'elle soit attentive et respectueuse de ses personnels et qu'elle respecte ses missions de soins pour la population.

28/09/2015