



Paris, le 4 NOV. 2015

**DIRECTION  
DES RESSOURCES HUMAINES DE**

2, Rue Saint-Martin  
75184 PARIS CEDEX 04

Note  
à l'attention de

Mesdames et Messieurs les directeurs  
des groupes hospitaliers, des hôpitaux,  
des pôles d'intérêt commun, et du siège

**LE DIRECTEUR**

Téléphone : 01 40 27 45 38  
Secrétariat : 01 40 27 45 15  
Télécopie : 01 40 27 45 61

**Objet :** Attribution de la prime de service du second semestre de l'année  
2015

N/Réf. : D2015- 5931

*Pièces jointes : Instructions techniques (Annexe 1), Taux maximaux de la prime de service au premier semestre 2015 (Annexe 2), Taux moyens de la prime de service au premier semestre 2015 (Annexe 3).*

**Dossier suivi par :**  
**Pascal ROQUAIN**  
Tél : 01 40 27 43 28  
✉ : pascal.roquain@aphp.fr

**Références réglementaires**

Articles R. 6144-40 du code de la santé publique  
Arrêté du 24 mars 1967 relatif aux conditions d'attribution de primes de service aux personnels de certains établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 9 janvier 1986  
Circulaire du 24 mai 1967 prise en application de l'arrêté du 24 mars 1967  
Lettre DH/FH3 n°15497 du 29 juin 1994 relative aux abattements appliqués sur la prime de service pour tenir compte de certaines absences  
CE, 23 mars 2009, CH de Montereau, n°312446  
CE, 27 avril 2007, dame Moutet, n°287582

**1) DEFINITION ET PRINCIPE**

L'arrêté du 24 mars 1967 prévoit la possibilité pour les fonctionnaires hospitaliers, titulaires et stagiaires, de « recevoir des primes de service liées à l'accroissement de la productivité de leur travail ».

A l'Assistance publique – hôpitaux de Paris, la prime de service est semestrielle. Elle est versée sur les paies de juin et de décembre.

Un certain nombre de principes gouverne l'attribution de cette prime :

La prime de service est définie, par la circulaire du 24 mai 1967, comme étant « un avantage sélectif dont la répartition doit tenir compte de la qualité des services rendus et de l'assiduité manifestée par chaque agent ».

Dès lors, « la prime peut varier d'une année sur l'autre et il va de soi qu'un agent dont la valeur s'amoinerait ne pourra se prévaloir au titre d'une année des primes qui lui auraient été précédemment versées ».

## **2) BENEFICIAIRES**

Peuvent percevoir la prime de service l'ensemble des fonctionnaires titulaires et stagiaires à l'exclusion des techniciens hospitaliers (à compter du 1<sup>er</sup> février 2013), techniciens supérieurs hospitaliers et des ingénieurs (qui perçoivent respectivement une indemnité forfaitaire technique et une prime de technicité non cumulable avec la prime de service).

Les agents contractuels ne sont pas bénéficiaires de la prime de service <sup>1</sup>. Par dérogation à ce principe, la prime de service est versée :

- ⇒ aux agents contractuels recrutés en tant que travailleurs handicapés (cf. : note DPRS D2007-26 du 22 décembre 2006) ;
- ⇒ aux agents contractuels bénéficiant d'une rémunération indiciaire recrutés avant le 1<sup>er</sup> octobre 1999, sans interruption de service. Il faut que le contrat ait prévu le bénéfice de la prime, ou que les agents en aient déjà bénéficié antérieurement. Les contrats et avenants de ces personnels doivent avoir été impérativement transmis en pièces justificatives de la paie à la Direction spécialisée des finances publiques auprès de l'AP-HP.

## **3) LE CALCUL DE L'ENVELOPPE GLOBALE**

Le montant disponible pour le paiement de la prime de service est arrêté à la clôture de l'exercice sur la base de 7,5 % du montant total des rémunérations indiciaires versées aux agents bénéficiaires de la prime de service, à l'exception des crédits consacrés au paiement des autres primes, indemnités et de la NBI. A titre indicatif, vous trouverez, ci-joint, le tableau des montants moyens de la prime pour chaque indice majoré (Annexe 3).

Le crédit de la prime semestrielle est notifié par groupe hospitalier, hôpital hors GH et pôle d'intérêt commun avec, à titre indicatif, les montants par hôpital au sein d'un groupe hospitalier.

## **4) LE CALCUL DE L'ENVELOPPE INDIVIDUELLE**

Le montant global calculé est réparti entre tous les bénéficiaires de la prime de service selon un certain nombre de critères, sans que le montant individuel de la prime de service ne puisse excéder 17% du traitement indiciaire brut perçu par l'agent au 31 décembre de l'année au titre de

---

<sup>1</sup> CE, 23 mars 2009, CH de Montereau, n°312446.

laquelle la prime est versée. Vous trouverez, ci-joint, le tableau des montants maximaux de la prime pour chaque indice majoré (Annexe 2) : ces montants sont limitatifs et ne doivent en aucun cas être dépassés.

Aux termes de l'arrêté du 24 mars 1967, le montant individuel de la prime de service est calculé en tenant compte de deux éléments :

⇒ la valeur professionnelle :

○ L'article 3 de l'arrêté du 24 mars 1967 prévoit une note minimum de 12.5 sur 25 (soit 10/20 à l'AP-HP) au-dessous de laquelle la prime de service ne peut être attribuée. Pour les agents stagiaires, sous réserve d'une évaluation positive, la première notation est de 14/20 à l'AP-HP (cf. : note D2011-3988 du 29 juillet 2011 sur les notes signalétiques pour l'année 2011).

○ Il appartient à chaque établissement, après consultation du CTE, de fixer les barèmes suivants lesquels le taux de la prime variera <sup>2</sup>. La mise en place des groupes hospitaliers impacte donc les différents barèmes de prime. Je vous invite à poursuivre, avec les représentants du personnel, les discussions engagées dans le but d'harmoniser, au sein de votre groupe hospitalier, les barèmes en vigueur.

⇒ l'assiduité (le nombre réel de journées de présence) :

○ Les absences, autres que celles figurant dans la liste ci-dessous, donnent lieu à un abattement d'1/140 par journée d'absence, soit 1/70 puisque la prime est semestrielle.

○ Les absences ne donnant pas lieu à abattement sont les suivantes :

- les congés annuels, congés bonifiés, jours RTT;
- les arrêts faisant suite à un accident de service ou de travail, de trajet, à une maladie professionnelle ;
- les congés maternité, paternité, ou d'adoption ;
- les absences pour formation (sauf CFP);
- les absences dans l'intérêt du service ;
- les autorisations d'absence de nature syndicale ;
- les fonctions publiques électives ;
- les congés de maladie aux réformés de guerre <sup>3</sup>

---

<sup>2</sup> Article R.6144.40 du code de la santé publique : « le comité technique d'établissement est obligatoirement consulté sur [...] les critères de répartition de la prime de service [...] ».

<sup>3</sup> Article 41 de la loi du 19 mars 1928 relative aux congés à plein traitement, susceptibles d'être accordés aux fonctionnaires réformés de guerre.

○ Les autorisations spéciales d'absence pour événements familiaux peuvent ne pas donner lieu à abattement. Cette tolérance est issue de la lettre ministérielle du 29 juin 1994 <sup>4</sup> et concerne les autorisations d'absence accordées en cas de :

- mariage ou PACS de l'agent ;
- naissance ou adoption d'un enfant ;
- décès ou maladie grave du conjoint, d'un enfant, du père ou de la mère, des beaux-parents ;
- mariage d'un enfant ;
- décès d'un parent ou allié au deuxième degré.

Il convient de noter que cette tolérance ne concerne pas les autorisations spéciales d'absence pour soigner un enfant malade, qui donnent donc systématiquement lieu à un abattement.

○ Le décompte ne prend en compte que les jours ouvrés à l'exclusion des samedis, dimanches et jours fériés, **sauf en ce qui concerne les absences pour maladie**. En effet, l'abattement des jours d'absence pour maladie (autre que professionnelle) sur le montant de la prime de service intègre les congés de fin de semaine inclus dans la période de maladie <sup>5</sup>. Les absences sont décomptées du 1<sup>er</sup> mai 2015 au 31 octobre 2015.

Les jours d'absence liés à la suspension, ou l'exclusion temporaire, d'un agent conduisent à une réduction de la prime sur la base du nombre de jours non travaillés. De même, les absences non justifiées ou le service non fait doivent entraîner un abattement de la prime de service.

Nous vous invitons à porter une attention particulière aux agents qui n'ont

---

<sup>4</sup> « Les retenues opérées sur la prime de service lorsqu'elles sont liées à l'octroi d'autorisations exceptionnelles d'absences pour certains événements familiaux sont juridiquement fondées. Cependant, compte tenu de la nature et du caractère particulier des événements qui les justifient, je ne serais pas opposé à ce que, cas par cas, les directions hospitalières ne procèdent plus aux retenues de 1/140 sur les primes de services pour les absences d'une journée qui aurait dû être travaillée lorsque celles-ci sont spécialement autorisées et justifiées et lorsqu'elles figurent parmi les absences prévues par la circulaire n°188 DH/8D du 17 juin 1987 (mariage de l'agent, naissance d'un enfant ; décès ou maladie grave du conjoint, des pères, mères et enfants, mariage d'un enfant, décès d'un parent ou allié au deuxième degré) ».

<sup>5</sup> CE, 27 avril 2007, dame Moutet, n°287582 : « en cas d'absence pour maladie autre que professionnelle, le décompte des abattements à opérer sur la prime de service au titre d'une année s'élève à autant de cent-quantième qu'il y a de journées comprises du premier jour inclus où cette absence a été constatée, sans qu'il y ait lieu d'exclure de ces abattements les jours de repos et les jours fériés ».

exercé aucun service effectif <sup>6</sup> sur la période considérée, et ce quel que puisse être le motif d'absence (y compris les absences relatives à des accidents de service ou de travail, maladie professionnelle).

En revanche, si l'agent a eu quelques jours de service effectif <sup>7</sup> sur cette même période, mais est absent le reste de la période pour un ou plusieurs motifs ne faisant pas l'objet d'abattement, il doit percevoir l'intégralité de la prime de service à laquelle il peut prétendre.

## **5) LA REPARTITION DU PRODUIT DES ABATTEMENTS**

Le produit des abattements, induit par les journées d'absence, doit être utilisé pour assurer un complément de prime à certains agents. La circulaire du 24 mai 1967 prévoit que ce complément de prime peut être versé, dans la limite des 17% (cf. Annexe 2), « *aux agents les plus méritants soit parce qu'ils se trouvent en fonction dans des services où les sujétions sont particulièrement lourdes, soit parce que les absences de leurs collègues leur auront apporté un surcroît évident de travail* ». Il ne s'agit cependant que d'indications formulées par la circulaire et plusieurs jugements administratifs ont estimé que le reliquat de la prime devait être réparti selon les règles fixées par l'arrêté du 24 mars 1967 à savoir la note et l'assiduité.

Ainsi ces deux critères doivent fonder tant la première répartition de la prime que la répartition des produits des abattements.

## **6) PRORATISATION DE LA PRIME**

La fraction de la prime est proportionnelle au nombre de jours de présence dans le semestre. En effet, la prime de service est liée à l'exercice effectif des fonctions pendant le semestre considéré. Le montant dû à un agent sera calculé au regard du temps de présence effective de ce dernier au sein de l'établissement.

Ce principe emporte un certain nombre de conséquences :

⇒ La prime de service est due aux agents quittant l'institution jusqu'à la date de départ (par exemple : retraite, disponibilité, décès, changement d'établissement au sein de la fonction publique hospitalière, détachement, révocation, démission).

---

<sup>6</sup> Arrêt N°288541 du Conseil d'État du 21 mai 2008 indiquant que même si l'abattement de 1/140e par journée d'absence de la prime de service versée aux agents hospitaliers n'est pas applicable en cas de congé consécutif à un accident du travail ou de maladie professionnelle. Ainsi, un agent n'a pas droit au versement de la prime de service lorsqu'il n'a exercé aucun service au titre d'une année donnée.

<sup>7</sup> Décision N°09MA02771 de la Cour Administrative d'Appel de Marseille du 29 novembre 2011 indiquant qu'agent ayant travaillé de façon effective, même pour quelques jours, pendant une année considérée, et absent le reste de l'année pour maladie imputable au service, a droit au versement de la prime de service.

⇒ La prime de service est due aux agents intégrant l'institution à compter de la date de leur arrivée (par exemple : mise en stage, retour de disponibilité ou de détachement, recrutement par voie de détachement ou par la voie du changement d'établissement au sein de la fonction publique hospitalière).

⇒ **Les agents admis à suivre une formation dans le cadre de la promotion professionnelle, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2013, ne peuvent prétendre au versement de la prime de service au titre de leur période de formation.** L'article 8 du décret n°2008-824 du 21 août 2008 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la fonction publique hospitalière prévoit l'exclusion du versement de toute indemnité pendant les périodes de formations lorsque celles-ci excèdent en moyenne un jour par semaine (52 jours dans une année). Il en résulte que la prime de service n'a pas à être versée pendant une période de scolarité obligatoire pour l'obtention d'un diplôme. Les agents en promotion professionnelle peuvent, en revanche, prétendre au bénéfice de la part fixe de la prime de service due au titre de la période de l'année au cours de laquelle ils ont effectivement exercé leurs fonctions.

En cas de changement d'établissement au sein de la fonction publique hospitalière en cours d'année, la note prise en compte sera la dernière note attribuée. Pour l'appréciation des abattements, il est tenu compte de la totalité des journées d'absence au cours de la période de référence c'est-à-dire du **1<sup>er</sup> mai 2015 au 31 octobre 2015**.

**Les agents mutés, à partir du 1<sup>er</sup> novembre 2015, figurent sur les listes de leur établissement d'origine. Il appartiendra à l'établissement d'origine de saisir dans le tableau à envoyer au monitorat le montant de la prime avec en date d'origine le mois précédent la mutation.**

## **7) LE VERSEMENT DE LA PRIME**

### **L'imputation budgétaire :**

En fonction du statut des personnels, le montant de la prime de service est imputé sur le compte 641.13 (personnels titulaires et stagiaires), compte 641.33 (personnels sous CDI), 641.588 (personnel sous CDD, travailleurs handicapés recrutés en vertu de l'article 27 de la loi 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière).


### **Les modalités de gestion :**

Les montants des primes individuelles seront injectés en masse par le centre de compétences et de services domaine gestion, ce qui supprime la saisie individuelle sur HR Access par les gestionnaires. Les modalités et le

calendrier détaillés de toutes les phases de l'opération sont détaillés en annexe de la présente note.

**Vous pouvez adresser vos questions à l'adresse générique du département de la gestion des personnels : [drhap.dgp@sap.aphp.fr](mailto:drhap.dgp@sap.aphp.fr).**

**La présente note sera mise en ligne sur le site de la DRH AP-HP : Travailler à l'AP-HP/ Rémunération.**



**Gérard COTELLON**

- Copies :**
- Monsieur Eric NEXON, Direction spécialisée des finances publiques
  - Monsieur François RAIN, Contrôleur financier
  - Madame Carine CHEVRIER, Directeur économique et financier
  - Monsieur Jean-Michel GRAILLOT, Directeur du centre de compétences et de services domaine gestion
  - Mesdames et Messieurs les secrétaires des syndicats centraux





## **INSTRUCTIONS TECHNIQUES RELATIVES A LA PRIME DE SERVICE DE DECEMBRE 2015 (Annexe 1)**

- **Le code de la rubrique** de paie dédié à la prime de service est toujours : « **PSR** ».
- Pour les agents sortis ou en disponibilité durant le semestre, il sera impératif de saisir le dernier mois de présence en mois d'origine.
- **Le dossier de paie sera alimenté automatiquement** lors de l'injection des éléments de prime.

Les documents permettant le calcul et le versement, au titre du 2<sup>nd</sup> semestre 2015, de la prime de service sur la paie de décembre 2015 des agents PNM, ont été transmis par courriel le 9 novembre 2015 aux référents :

1. Pour information, la liste nominative des agents Stagiaires/Titulaires et/ou Contractuels identifiés dans HR Access comme ayants-droits à la prime de service semestrielle.
2. Pour information, et pour les sites concernés, la liste nominative des agents dont le congé maladie ordinaire (motif « CM ») est en attente de reconnaissance accident de travail (motif « AT »).
3. Pour action, le fichier de saisie de la prime de service à nous retourner dûment complété en prenant soin de respecter les consignes qui suivent :
  - Renseigner les données du fichier retour de saisie portées en colonnes « Matricule » ; « Année d'origine (= valeur '15' pour '2015') » ; « Mois d'origine (= valeur '12' pour 'juin') » ; « Montant » à verser au titre de la prime de service.
  - Adresser le fichier retour de saisie exclusivement par mail au monitorat paie PNM à l'adresse mail suivante : « monitorat.pnm@sap.aphp.fr ».
  - Seul l'envoi en retour du fichier global définitif sera accepté. Aucun envoi de fichier intermédiaire ne sera traité.
  - Ne surtout pas renommer le fichier retour de saisie au risque de subir un rejet lors de l'intégration des données dans HR Access.
  - La collecte des fichiers de retour de saisie interviendra par mail exclusivement entre le 1<sup>er</sup> et le 4 décembre 2015.



4,7229 = (valeur du point X 17 %)

(Valeur du point semestrielle x 17 %)

**TAUX MAXIMAUX - PRIME DE SERVICE - 2nd SEMESTRE 2015**  
**( Plafond de 17% du traitement de base) - Page 1 -**

INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX	INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX	INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX	INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX
261	1 232	316	1 492	371	1 752	426	2 011
262	1 237	317	1 497	372	1 756	427	2 016
263	1 242	318	1 501	373	1 761	428	2 021
264	1 246	319	1 506	374	1 766	429	2 026
265	1 251	320	1 511	375	1 771	430	2 030
266	1 256	321	1 516	376	1 775	431	2 035
267	1 261	322	1 520	377	1 780	432	2 040
268	1 265	323	1 525	378	1 785	433	2 045
269	1 270	324	1 530	379	1 789	434	2 049
270	1 275	325	1 534	380	1 794	435	2 054
271	1 279	326	1 539	381	1 799	436	2 059
272	1 284	327	1 544	382	1 804	437	2 063
273	1 289	328	1 549	383	1 808	438	2 068
274	1 294	329	1 553	384	1 813	439	2 073
275	1 298	330	1 558	385	1 818	440	2 078
276	1 303	331	1 563	386	1 823	441	2 082
277	1 308	332	1 568	387	1 827	442	2 087
278	1 312	333	1 572	388	1 832	443	2 092
279	1 317	334	1 577	389	1 837	444	2 096
280	1 322	335	1 582	390	1 841	445	2 101
281	1 327	336	1 586	391	1 846	446	2 106
282	1 331	337	1 591	392	1 851	447	2 111
283	1 336	338	1 596	393	1 856	448	2 115
284	1 341	339	1 601	394	1 860	449	2 120
285	1 346	340	1 605	395	1 865	450	2 125
286	1 350	341	1 610	396	1 870	451	2 130
287	1 355	342	1 615	397	1 874	452	2 134
288	1 360	343	1 619	398	1 879	453	2 139
289	1 364	344	1 624	399	1 884	454	2 144
290	1 369	345	1 629	400	1 889	455	2 148
291	1 374	346	1 634	401	1 893	456	2 153
292	1 379	347	1 638	402	1 898	457	2 158
293	1 383	348	1 643	403	1 903	458	2 163
294	1 388	349	1 648	404	1 908	459	2 167
295	1 393	350	1 653	405	1 912	460	2 172
296	1 397	351	1 657	406	1 917	461	2 177
297	1 402	352	1 662	407	1 922	462	2 181
298	1 407	353	1 667	408	1 926	463	2 186
299	1 412	354	1 671	409	1 931	464	2 191
300	1 416	355	1 676	410	1 936	465	2 196
301	1 421	356	1 681	411	1 941	466	2 200
302	1 426	357	1 686	412	1 945	467	2 205
303	1 431	358	1 690	413	1 950	468	2 210
304	1 435	359	1 695	414	1 955	469	2 215
305	1 440	360	1 700	415	1 960	470	2 219
306	1 445	361	1 704	416	1 964	471	2 224
307	1 449	362	1 709	417	1 969	472	2 229
308	1 454	363	1 714	418	1 974	473	2 233
309	1 459	364	1 719	419	1 978	474	2 238
310	1 464	365	1 723	420	1 983	475	2 243
311	1 468	366	1 728	421	1 988	476	2 248
312	1 473	367	1 733	422	1 993	477	2 252
313	1 478	368	1 738	423	1 997	478	2 257
314	1 482	369	1 742	424	2 002	479	2 262
315	1 487	370	1 747	425	2 007	480	2 266

**TAUX MAXIMAUX - PRIME DE SERVICE - 2nd SEMESTRE 2015**  
**( Plafond de 17% du traitement de base) - Page 2 -**

INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX	INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX	INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX	INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX
481	2 271	536	2 531	591	2 791	646	3 050
482	2 276	537	2 536	592	2 795	647	3 055
483	2 281	538	2 540	593	2 800	648	3 060
484	2 285	539	2 545	594	2 805	649	3 065
485	2 290	540	2 550	595	2 810	650	3 069
486	2 295	541	2 555	596	2 814	651	3 074
487	2 300	542	2 559	597	2 819	652	3 079
488	2 304	543	2 564	598	2 824	653	3 084
489	2 309	544	2 569	599	2 829	654	3 088
490	2 314	545	2 573	600	2 833	655	3 093
491	2 318	546	2 578	601	2 838	656	3 098
492	2 323	547	2 583	602	2 843	657	3 102
493	2 328	548	2 588	603	2 847	658	3 107
494	2 333	549	2 592	604	2 852	659	3 112
495	2 337	550	2 597	605	2 857	660	3 117
496	2 342	551	2 602	606	2 862	661	3 121
497	2 347	552	2 607	607	2 866	662	3 126
498	2 352	553	2 611	608	2 871	663	3 131
499	2 356	554	2 616	609	2 876	664	3 136
500	2 361	555	2 621	610	2 880	665	3 140
501	2 366	556	2 625	611	2 885	666	3 145
502	2 370	557	2 630	612	2 890	667	3 150
503	2 375	558	2 635	613	2 895	668	3 154
504	2 380	559	2 640	614	2 899	669	3 159
505	2 385	560	2 644	615	2 904	670	3 164
506	2 389	561	2 649	616	2 909	671	3 169
507	2 394	562	2 654	617	2 914	672	3 173
508	2 399	563	2 658	618	2 918	673	3 178
509	2 403	564	2 663	619	2 923	674	3 183
510	2 408	565	2 668	620	2 928	675	3 187
511	2 413	566	2 673	621	2 932	676	3 192
512	2 418	567	2 677	622	2 937	677	3 197
513	2 422	568	2 682	623	2 942	678	3 202
514	2 427	569	2 687	624	2 947	679	3 206
515	2 432	570	2 692	625	2 951	680	3 211
516	2 437	571	2 696	626	2 956	681	3 216
517	2 441	572	2 701	627	2 961	682	3 221
518	2 446	573	2 706	628	2 965	683	3 225
519	2 451	574	2 710	629	2 970	684	3 230
520	2 455	575	2 715	630	2 975	685	3 235
521	2 460	576	2 720	631	2 980	686	3 239
522	2 465	577	2 725	632	2 984	687	3 244
523	2 470	578	2 729	633	2 989	688	3 249
524	2 474	579	2 734	634	2 994	689	3 254
525	2 479	580	2 739	635	2 999	690	3 258
526	2 484	581	2 744	636	3 003	691	3 263
527	2 488	582	2 748	637	3 008	692	3 268
528	2 493	583	2 753	638	3 013	693	3 272
529	2 498	584	2 758	639	3 017	694	3 277
530	2 503	585	2 762	640	3 022	695	3 282
531	2 507	586	2 767	641	3 027	696	3 287
532	2 512	587	2 772	642	3 032	697	3 291
533	2 517	588	2 777	643	3 036	698	3 296
534	2 522	589	2 781	644	3 041	699	3 301
535	2 526	590	2 786	645	3 046	700	3 306

**TAUX MAXIMAUX - PRIME DE SERVICE - 2nd SEMESTRE 2015**  
**( Plafond de 17% du traitement de base) - Page 3 -**

INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX	INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX	INDICE MAJORE	TAUX MAXIMAUX
701	3 310	756	3 570	811	3 830
702	3 315	757	3 575	812	3 834
703	3 320	758	3 579	813	3 839
704	3 324	759	3 584	814	3 844
705	3 329	760	3 589	815	3 849
706	3 334	761	3 594	816	3 853
707	3 339	762	3 598	817	3 858
708	3 343	763	3 603	818	3 863
709	3 348	764	3 608	819	3 868
710	3 353	765	3 613	820	3 872
711	3 357	766	3 617	821	3 877
712	3 362	767	3 622	822	3 882
713	3 367	768	3 627	823	3 886
714	3 372	769	3 631	824	3 891
715	3 376	770	3 636	825	3 896
716	3 381	771	3 641		
717	3 386	772	3 646		
718	3 391	773	3 650		
719	3 395	774	3 655		
720	3 400	775	3 660		
721	3 405	776	3 664		
722	3 409	777	3 669		
723	3 414	778	3 674		
724	3 419	779	3 679		
725	3 424	780	3 683		
726	3 428	781	3 688		
727	3 433	782	3 693		
728	3 438	783	3 698		
729	3 442	784	3 702		
730	3 447	785	3 707		
731	3 452	786	3 712		
732	3 457	787	3 716		
733	3 461	788	3 721		
734	3 466	789	3 726		
735	3 471	790	3 731		
736	3 476	791	3 735		
737	3 480	792	3 740		
738	3 485	793	3 745		
739	3 490	794	3 749		
740	3 494	795	3 754		
741	3 499	796	3 759		
742	3 504	797	3 764		
743	3 509	798	3 768		
744	3 513	799	3 773		
745	3 518	800	3 778		
746	3 523	801	3 783		
747	3 528	802	3 787		
748	3 532	803	3 792		
749	3 537	804	3 797		
750	3 542	805	3 801		
751	3 546	806	3 806		
752	3 551	807	3 811		
753	3 556	808	3 816		
754	3 561	809	3 820		
755	3 565	810	3 825		



2,0837 = (valeur du point X 7,5 %)

(Valeur du point semestrielle x 7,5 %)

**TAUX MOYENS - PRIME DE SERVICE - 2nd SEMESTRE 2015 - page 1 -**  
**( Référence de calcul du crédit par niveau indiciaire - 7,5% du traitement de base)**

INDICE MAJORE	TAUX DE BASE	INDICE MAJORE	TAUX DE BASE	INDICE MAJORE	TAUX DE BASE	INDICE MAJORE	TAUX DE BASE
261	543	316	658	371	773	426	887
262	545	317	660	372	775	427	889
263	548	318	662	373	777	428	891
264	550	319	664	374	779	429	893
265	552	320	666	375	781	430	895
266	554	321	668	376	783	431	898
267	556	322	670	377	785	432	900
268	558	323	673	378	787	433	902
269	560	324	675	379	789	434	904
270	562	325	677	380	791	435	906
271	564	326	679	381	793	436	908
272	566	327	681	382	795	437	910
273	568	328	683	383	798	438	912
274	570	329	685	384	800	439	914
275	573	330	687	385	802	440	916
276	575	331	689	386	804	441	918
277	577	332	691	387	806	442	920
278	579	333	693	388	808	443	923
279	581	334	695	389	810	444	925
280	583	335	698	390	812	445	927
281	585	336	700	391	814	446	929
282	587	337	702	392	816	447	931
283	589	338	704	393	818	448	933
284	591	339	706	394	820	449	935
285	593	340	708	395	823	450	937
286	595	341	710	396	825	451	939
287	598	342	712	397	827	452	941
288	600	343	714	398	829	453	943
289	602	344	716	399	831	454	945
290	604	345	718	400	833	455	948
291	606	346	720	401	835	456	950
292	608	347	723	402	837	457	952
293	610	348	725	403	839	458	954
294	612	349	727	404	841	459	956
295	614	350	729	405	843	460	958
296	616	351	731	406	845	461	960
297	618	352	733	407	848	462	962
298	620	353	735	408	850	463	964
299	623	354	737	409	852	464	966
300	625	355	739	410	854	465	968
301	627	356	741	411	856	466	971
302	629	357	743	412	858	467	973
303	631	358	745	413	860	468	975
304	633	359	748	414	862	469	977
305	635	360	750	415	864	470	979
306	637	361	752	416	866	471	981
307	639	362	754	417	868	472	983
308	641	363	756	418	870	473	985
309	643	364	758	419	873	474	987
310	645	365	760	420	875	475	989
311	648	366	762	421	877	476	991
312	650	367	764	422	879	477	993
313	652	368	766	423	881	478	996
314	654	369	768	424	883	479	998
315	656	370	770	425	885	480	1 000

**TAUX MOYENS - PRIME DE SERVICE - 2nd SEMESTRE 2015 - page 2 -**  
**( Référence de calcul du crédit par niveau indiciaire - 7,5% du traitement de base)**

INDICE MAJORE	TAUX DE BASE	INDICE MAJORE	TAUX DE BASE	INDICE MAJORE	TAUX DE BASE	INDICE MAJORE	TAUX DE BASE
481	1 002	536	1 116	591	1 231	646	1 346
482	1 004	537	1 118	592	1 233	647	1 348
483	1 006	538	1 121	593	1 235	648	1 350
484	1 008	539	1 123	594	1 237	649	1 352
485	1 010	540	1 125	595	1 239	650	1 354
486	1 012	541	1 127	596	1 241	651	1 356
487	1 014	542	1 129	597	1 243	652	1 358
488	1 016	543	1 131	598	1 246	653	1 360
489	1 018	544	1 133	599	1 248	654	1 362
490	1 021	545	1 135	600	1 250	655	1 364
491	1 023	546	1 137	601	1 252	656	1 366
492	1 025	547	1 139	602	1 254	657	1 368
493	1 027	548	1 141	603	1 256	658	1 371
494	1 029	549	1 143	604	1 258	659	1 373
495	1 031	550	1 146	605	1 260	660	1 375
496	1 033	551	1 148	606	1 262	661	1 377
497	1 035	552	1 150	607	1 264	662	1 379
498	1 037	553	1 152	608	1 266	663	1 381
499	1 039	554	1 154	609	1 268	664	1 383
500	1 041	555	1 156	610	1 271	665	1 385
501	1 043	556	1 158	611	1 273	666	1 387
502	1 046	557	1 160	612	1 275	667	1 389
503	1 048	558	1 162	613	1 277	668	1 391
504	1 050	559	1 164	614	1 279	669	1 393
505	1 052	560	1 166	615	1 281	670	1 396
506	1 054	561	1 168	616	1 283	671	1 398
507	1 056	562	1 171	617	1 285	672	1 400
508	1 058	563	1 173	618	1 287	673	1 402
509	1 060	564	1 175	619	1 289	674	1 404
510	1 062	565	1 177	620	1 291	675	1 406
511	1 064	566	1 179	621	1 293	676	1 408
512	1 066	567	1 181	622	1 296	677	1 410
513	1 068	568	1 183	623	1 298	678	1 412
514	1 071	569	1 185	624	1 300	679	1 414
515	1 073	570	1 187	625	1 302	680	1 416
516	1 075	571	1 189	626	1 304	681	1 418
517	1 077	572	1 191	627	1 306	682	1 421
518	1 079	573	1 193	628	1 308	683	1 423
519	1 081	574	1 196	629	1 310	684	1 425
520	1 083	575	1 198	630	1 312	685	1 427
521	1 085	576	1 200	631	1 314	686	1 429
522	1 087	577	1 202	632	1 316	687	1 431
523	1 089	578	1 204	633	1 318	688	1 433
524	1 091	579	1 206	634	1 321	689	1 435
525	1 093	580	1 208	635	1 323	690	1 437
526	1 096	581	1 210	636	1 325	691	1 439
527	1 098	582	1 212	637	1 327	692	1 441
528	1 100	583	1 214	638	1 329	693	1 444
529	1 102	584	1 216	639	1 331	694	1 446
530	1 104	585	1 218	640	1 333	695	1 448
531	1 106	586	1 221	641	1 335	696	1 450
532	1 108	587	1 223	642	1 337	697	1 452
533	1 110	588	1 225	643	1 339	698	1 454
534	1 112	589	1 227	644	1 341	699	1 456
535	1 114	590	1 229	645	1 343	700	1 458



**TAUX MOYENS - PRIME DE SERVICE - 2nd SEMESTRE 2015 - page 3-**  
**( Référence de calcul du crédit par niveau indiciaire - 7,5% du traitement de base)**

<b>INDICE MAJORE</b>	<b>TAUX DE BASE</b>	<b>INDICE MAJORE</b>	<b>TAUX DE BASE</b>	<b>INDICE MAJORE</b>	<b>TAUX DE BASE</b>
701	1 460	756	1 575	811	1 689
702	1 462	757	1 577	812	1 691
703	1 464	758	1 579	813	1 694
704	1 466	759	1 581	814	1 696
705	1 469	760	1 583	815	1 698
706	1 471	761	1 585	816	1 700
707	1 473	762	1 587	817	1 702
708	1 475	763	1 589	818	1 704
709	1 477	764	1 591	819	1 706
710	1 479	765	1 594	820	1 708
711	1 481	766	1 596	821	1 710
712	1 483	767	1 598	822	1 712
713	1 485	768	1 600	823	1 714
714	1 487	769	1 602	824	1 716
715	1 489	770	1 604	825	1 719
716	1 491	771	1 606		
717	1 494	772	1 608		
718	1 496	773	1 610		
719	1 498	774	1 612		
720	1 500	775	1 614		
721	1 502	776	1 616		
722	1 504	777	1 619		
723	1 506	778	1 621		
724	1 508	779	1 623		
725	1 510	780	1 625		
726	1 512	781	1 627		
727	1 514	782	1 629		
728	1 516	783	1 631		
729	1 519	784	1 633		
730	1 521	785	1 635		
731	1 523	786	1 637		
732	1 525	787	1 639		
733	1 527	788	1 641		
734	1 529	789	1 644		
735	1 531	790	1 646		
736	1 533	791	1 648		
737	1 535	792	1 650		
738	1 537	793	1 652		
739	1 539	794	1 654		
740	1 541	795	1 656		
741	1 544	796	1 658		
742	1 546	797	1 660		
743	1 548	798	1 662		
744	1 550	799	1 664		
745	1 552	800	1 666		
746	1 554	801	1 669		
747	1 556	802	1 671		
748	1 558	803	1 673		
749	1 560	804	1 675		
750	1 562	805	1 677		
751	1 564	806	1 679		
752	1 566	807	1 681		
753	1 569	808	1 683		
754	1 571	809	1 685		
755	1 573	810	1 687		

